

IREM Srl, considera la tutela della salute e della sicurezza come elemento indispensabile per una realtà che opera nel rispetto delle normative e che crede in una irrinunciabile protezione della salute di tutte le persone coinvolte nei propri processi non solo come fattore chiave di competitività e distinzione, ma anche come affermazione di impegno sociale. IREM Srl, attraverso questo documento, intende definire e comunicare a tutto il personale, ai fornitori e ai terzi che operano per l'impresa i seguenti obiettivi da perseguire nel campo della prevenzione e del controllo degli incidenti per la salvaguardia dei lavoratori:

- garanzia di salvaguardia dell'integrità psico-fisica dei lavoratori, cercando di prevenire tutti gli incidenti, gli infortuni e le malattie professionali, coinvolgendo a tal fine tutti i livelli aziendali;
- garanzia di ambienti di lavoro, macchine ed attrezzature conformi ai requisiti di sicurezza, facendo operare risorse umane con conoscenze tecniche adeguate e sensibili al tema della sicurezza e mantenendo in efficienza macchine, attrezzature, impianti e strutture;
- impegno al miglioramento continuo degli standard di salute e sicurezza, richiedendo la partecipazione attiva di tutti i lavoratori, anche per tramite dei loro rappresentanti;

Per concretizzare tali obiettivi, la IREM Srl si impegna:

- a rispettare, nei contenuti e nei principi, la normativa posta a tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori applicabile e, ove possibile, applicare volontariamente ulteriori provvedimenti ritenuti necessari anche in assenza di obblighi legislativi;
- a istituire un Sistema di Gestione della Salute e della Sicurezza sul Lavoro (SGSL) **conforme alla norma UNI ISO 45001**, mettendo a disposizione le risorse umane e strumentali necessarie;
- a fare in modo che il SGSL coinvolga l'intera organizzazione aziendale, dal datore di lavoro sino al singolo lavoratore, compresi i dipendenti delle ditte esterne coinvolte, ognuno secondo le proprie attribuzioni e competenze; a tal fine i lavoratori saranno sensibilizzati e formati per svolgere i propri compiti in sicurezza e per assumere le proprie responsabilità;
- a consultare con continuità i propri lavoratori ed, in particolare, il loro rappresentante (RLS);
- predisporre programmi di informazione e formazione di tutto il proprio personale e anche tramite forme di incentivazione del personale nel caso di raggiungimento degli obiettivi aziendali e/o ai migliori suggerimenti per la sicurezza;
- a controllare, tramite un sistema di monitoraggio, l'attuazione del SGSL e l'osservanza delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di salute e di sicurezza, definendo opportuni indicatori;
- ad effettuare un periodico riesame della Direzione sull'adeguatezza ed efficacia del Sistema di Gestione della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

IREM Srl invita tutti i propri dipendenti, collaboratori e fornitori a comunicare le loro osservazioni utili a migliorare la prevenzione e a raggiungere gli obiettivi proposti.

Edizione 02 del 01/03/2021

La Direzione
